



MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO 1 MODENA

distretto n. 17 - Via Amundsen, 80 - 41123 MODENA

☎ 059/331373 - Fax: 059/824135

Cod. Fisc.: 94177160366 - C.M.: MOIC84100V

e-mail: moic84100v@istruzione.it casella PEC: MOIC84100V@PEC.ISTRUZIONE.IT

Prot. N.4748/C19del 05/07/2019

Modena, 5 luglio 2019

Individuazione dei Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del "bonus" (legge 107/15 commi 126-130)

IL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

VISTI:

- IL DPR N.80 del 28 marzo 2013, Regolamento sul sistema nazionale di valutazione
- La direttiva n.11 del 18 settembre 2014, Priorità strategiche del Sistema nazionale di valutazione per gli anni scolastici 2014/15, 2015/16 e 2016/17;
- la C.M n.47 del 21 ottobre 2014, priorità strategiche della valutazione del sistema educativo di istruzione e formazione. Trasmissione della Direttiva n.11 del 18/09/2014;
- il Rapporto di Autovalutazione dell'IC1 di Modena
- Considerato il Piano dell'Offerta Formativa Triennale dell'Istituto e, in particolare, il Piano di Miglioramento;
- Visto l'art.11 del dlgs 297/94 come novellato dall'art 1, c.129 della legge 107/2015 ed in particolare il punto 3 per il quale il Comitato di valutazione docenti individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- A) Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo scolastico e formativo degli studenti.
- B) Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;
- C) Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

Vista la nomina della Direzione Regionale Emilia Romagna –decreto 543 del 23 -1-19 che individua come membro esterno la docente Kubler Antonella

Vista la nomina del Dirigente Scolastico dei componenti il Comitato di Valutazione dei docenti prot. 2021/C19 del 27/3/2019

INDIVIDUA

I SEGUENTI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Delibera n 2 della seduta del 17 giugno 2019



CRITERI DI VALUTAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI 2018/19

INDICATORI	DESCRITTORE	PROVE OGGETTIVE/DOCUMENTAZIONE/ STRUMENTI DI MISURAZIONE	Punteggio
A.1 Successo scolastico degli studenti	D.1 Implementazione di attività per il miglioramento degli esiti Scolastici degli studenti.	Prove di letto-scrittura Prove di Circolo Prove Comuni Prove Invalsi	<u>Fino a 8 punti</u>
A.2 Successo formativo (Competenze chiave di Cittadinanza)	D.2 Partecipazione a progetti di carattere sportivo; manifestazioni cittadine; progetti di cittadinanza e costituzione; progetti sulla sostenibilità ambientale- anche in orari non coincidenti con il proprio orario di servizio.		Fino a 4 punti
A.3 Percorsi di Individualizzazione e personalizzazione	D.3 Realizzazione di attività per l'inclusione e il contrasto alla dispersione scolastica anche in orari non coincidenti con il proprio orario di servizio.		Fino a 4 punti
A.4 Percorsi di potenziamento delle eccellenze	D.4 Certificazioni linguistiche; concorsi; gare per il potenziamento delle aree disciplinari di base		Fino a 4 punti





INDICATORI	DESCRITTORE	PROVE OGGETTIVE/DOCUMENTAZIONE/ STRUMENTI DI MISURAZIONE	Punteggio
B.1 PARTECIPAZIONE attiva alle azioni di miglioramento previste dal RAV/PdM, della scuola	D.4 Partecipazione attiva a gruppi di lavoro finalizzati alla realizzazione del Piano di Miglioramento	Partecipazione al gruppo di lavoro per l'autovalutazione di Istituto; Partecipazione al gruppo di lavoro per il curricolo di istituto Partecipazione e diffusione delle buone pratiche di Istituto	8 8 8
B.1 Il docente si impegna in PROGETTI di RICERCA METODOLOGICA e DIDATTICA in collaborazione con PNSD, PON Università e/o l'INDIRE; Progetti Erasmus, Cgil....	D.5 Percorsi progettuali	Partecipazione singola/gruppi di lavoro tesi a alla ricerca-azione e che valorizzino l'offerta formativa dell'Istituto.	6
B.1 il docente si aggiorna in modo costante	D. 6 Percorsi di formazione che costituiscano una o più unità formative		6
B.1 il docente utilizza metodologie didattiche innovative, non solo tecnologie, in maniera non episodica	D. 7 Utilizzo di piattaforme digitali, blog, Lim, device.		6





INDICATORI	DESCRITTORE	PROVE OGGETTIVE/DOCUMENTAZIONE/ STRUMENTI DI MISURAZIONE	Punteggio
C.1 Ha assunto responsabilità di COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO con esiti positivi apportando un contributo efficace attraverso l'incarico svolto al raggiungimento dei traguardi dei RISULTATI	D.8 RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	Coordinamento di gruppi di lavoro finalizzati alla realizzazione del piano di miglioramento	10
		Svolgimento di incarichi di coordinamento organizzativo complessi con ricaduta sugli altri gruppi disciplinari/di lavoro a vario titolo costituiti	10
		Supporto alla Pianificazione strategica in collaborazione con il DS per il raccordo tra il PTOF, il PDM e le aree strumentali alla realizzazione della mission della scuola come indicate dal collegio dei docenti	10
		COLLABORATORI DEL DS CHE SVOLGONO UN COORDINAMENTO EFFICACE ANCHE IN PERIODI DI SOSPENSIONE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	10
C.2 Ha svolto un ruolo attivo nel promuovere ed organizzare la FORMAZIONE del PERSONALE	D.9 Miglioramento delle competenze professionali dei docenti	Esempio: Tutor di docenti in anno di prova	4



